

KẾ HOẠCH
Tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ cấp cơ sở và
Đại hội đại biểu phụ nữ huyện Đơn Dương khóa X
(nhiệm kỳ 2016-2021)

Thực hiện Kế hoạch số 69/KH-BTV ngày 01/10/2015 của Ban thường vụ Hội LHPN tỉnh Lâm Đồng về “Chỉ đạo Đại hội đại biểu phụ nữ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XI” và Chỉ thị số 01- CT/HU ngày 03/11/2015 của Ban thường vụ Huyện ủy Đơn Dương về “Tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ cấp cơ sở và cấp huyện (nhiệm kỳ 2016-2021)”, Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện Đơn Dương xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ cấp cơ sở và cấp huyện với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thông qua Đại hội đánh giá tình hình phụ nữ; hoạt động Hội LHPN các cấp trong huyện nhiệm kỳ 2011 - 2016, đề ra phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2016 - 2021; qua đó động viên, biểu dương cán bộ, hội viên, phụ nữ; tăng cường đoàn kết, phát huy dân chủ, khơi dậy tiềm năng, sức sáng tạo, góp phần tham gia có hiệu quả vào nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát triển tổ chức Hội vững mạnh chủ động nâng cao vị thế của tổ chức Hội, góp phần thúc đẩy bình đẳng và tiến bộ xã hội.

2. Yêu cầu:

- Công tác chuẩn bị phải an toàn, tiết kiệm, đúng tiến độ và tổ chức Đại hội đại biểu Phụ nữ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2016-2021 phải được tiến hành trang trọng, tiếp tục đổi mới theo hướng thiết thực, dân chủ, trí tuệ, phát huy trách nhiệm của cán bộ, hội viên, phụ nữ và tổ chức Hội phụ nữ các cấp.

- Báo cáo chính trị cần đánh giá đúng tình hình phụ nữ và hoạt động Hội trong thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2011 - 2016; đề ra phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2016 - 2021.

- Tổ chức tốt việc thảo luận đóng góp ý kiến xây dựng các quan điểm, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII và Đại hội đại biểu Phụ nữ cấp trên.

- Công tác nhân sự đảm bảo đúng quy định của Điều lệ Hội; Ban chấp hành

phải đảm bảo tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng hợp lý, thể hiện tính liên hiệp rộng rãi, có sự kế thừa và phát triển. Đại biểu dự Đại hội cấp trên gồm những đại biểu tiêu biểu, có khả năng đóng góp vào sự thành công của đại hội.

II. NỘI DUNG

1. Chuẩn bị văn kiện Đại hội

1.1. Báo cáo chính trị trình Đại hội.

- Báo cáo tổng kết phải có tính khái quát; đánh giá đúng tình hình phụ nữ, hoạt động Hội, ưu điểm, khuyết điểm và nguyên nhân trong đó cần tập trung đánh giá được kết quả hoạt động của Hội đã góp phần giải quyết những vấn đề đặt ra đối với phụ nữ địa phương, đơn vị, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương và hỗ trợ thúc đẩy thực hiện mục tiêu vì sự tiến bộ của phụ nữ; rút ra bài học kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội.

- Việc xác định phương hướng nhiệm kỳ tới cần quán triệt sâu sắc các chủ trương của Đảng về công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Chú ý những vấn đề đặt ra đối với phụ nữ để đề ra mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị.

Thời gian:

- Báo cáo chính trị cấp cơ sở hoàn thành trong tháng **3/2016**. Đối với đơn vị tổ chức đại hội điểm hoàn thành trước ngày **05/02/2016**.

- Cấp huyện xây dựng dự thảo và tổ chức lấy ý kiến góp ý vào tháng **4/2016**; hoàn chỉnh trong tháng **5/2016**.

1.2. Báo cáo kiểm điểm Ban chấp hành nhiệm kỳ 2011 – 2016

- Căn cứ quy chế hoạt động của Ban chấp hành cũng như nhiệm vụ và Nghị quyết từng kỳ họp để kiểm điểm với tinh thần phê và tự phê nghiêm túc, thẳng thắn.

- Đánh giá đúng mức kết quả lãnh đạo trong nhiệm kỳ 2011 - 2016; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan từ Ban chấp hành cũng như hướng khắc phục trong nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Thời gian:

- Cấp cơ sở hoàn thành trong tháng **3/2016**.

- Cấp huyện hoàn thành trong tháng **4/2016**.

1.3. Tham luận tại Đại hội

- Lựa chọn nội dung tham luận gắn với việc giải quyết có hiệu quả các nhu cầu của phụ nữ địa phương, đơn vị. Chú ý nêu cách làm hay, sáng tạo và những điểm cần rút kinh nghiệm để nhiệm kỳ tới thực hiện tốt hơn.

- Các tham luận nên đa dạng về nội dung, phương thức hoạt động; đảm bảo ngắn gọn, tránh liệt kê, kể thành tích.

1.4. Thảo luận, đóng góp ý kiến và dự thảo các văn kiện

Ban chấp hành cấp triệu tập Đại hội xây dựng dự thảo văn kiện Đại hội, tổ chức lấy ý kiến rộng rãi trong cán bộ, hội viên, các đồng chí nguyên là lãnh đạo Hội đã nghỉ hưu hoặc chuyên công tác; đại biểu các ban, ngành, đoàn thể. Báo cáo cấp ủy cùng cấp và Hội cấp trên.

** Đối với văn kiện cấp trên:*

Việc thảo luận các dự thảo văn kiện được tiến hành trước hoặc trong Đại hội. Để đảm bảo sự tham gia của đông đảo cán bộ Hội, các tầng lớp phụ nữ, việc thảo luận nên tổ chức trước Đại hội bằng hình thức thiết thực, phù hợp, có trọng tâm, tránh hình thức. Lấy ý kiến trực tiếp hay gián tiếp (thông qua văn bản); Đại hội có trách nhiệm tổng hợp ý kiến của cán bộ, hội viên, ý kiến thảo luận của Đại hội phụ nữ cấp dưới để trình Đại hội cấp mình (thông qua những vấn đề đã được thống nhất và tập trung thảo luận những vấn đề lớn còn có ý kiến khác nhau).

1.5. Các văn bản khác

Diễn văn khai mạc, bế mạc; dự thảo Nghị quyết Đại hội; bài phát biểu của lãnh đạo cấp ủy, Hội cấp trên; phụ lục số liệu... cần được phân công chuẩn bị kịp thời, chất lượng.

2. Chuẩn bị nhân sự:

Công tác nhân sự phải được thực hiện đúng Điều lệ Hội và Hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam và các quy định khác về công tác cán bộ của Đảng.

- Cấp cơ sở: Hoàn chỉnh rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự BCH, BTV, Chủ tịch, Phó chủ tịch, báo cáo cấp ủy trước ngày **05/01/2016**.

- Cấp huyện: Hoàn chỉnh rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự BCH, BTV, Chủ tịch, Phó chủ tịch, báo cáo cấp ủy trong tháng **02/2016**.

2.1. Căn cứ xây dựng Ban chấp hành:

- Nghị quyết Trung ương 3 (khóa VIII) về Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước; Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về “*Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước*”; Luật bình đẳng giới; các Chỉ thị của Đảng về Đại hội.

- Yêu cầu của công tác phụ nữ và công tác Hội trong thời kỳ mới.

- Hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội và Hội cấp trên trực tiếp.

2.2. Tiêu chuẩn ủy viên Ban chấp hành:

Đảm bảo tiêu chuẩn chung của cán bộ được quy định trong Nghị quyết Trung ương 3 (khóa VIII) về Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, trong đó, chú ý các tiêu chuẩn sau:

- *Tiêu chuẩn chung đối với ủy viên Ban chấp hành các cấp:*

+ Có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ nhân dân, chấp hành đúng đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, được hội viên, phụ nữ và quần chúng tin nhiệm.

+ Có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, gương mẫu. Bản thân không tham nhũng, lãng phí, có tinh thần đấu tranh chống tiêu cực. Có ý thức tổ chức kỷ luật; trung thực, ham học hỏi, có ý thức cầu tiến.

- *Đối với Ủy viên Ban chấp hành cấp huyện:*

+ Có năng lực chỉ đạo, triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Ban chấp hành. Phong cách làm việc sâu sát cơ sở, nhiệt tình, tâm huyết vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới; đoàn kết, phát huy được năng lực đội ngũ cán bộ trong lĩnh vực, địa bàn được phân công.

+ Có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có trình độ học vấn, chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- *Đối với Ủy viên Ban chấp hành cấp xã, thị trấn và tương đương:*

+ Tự nguyện, nhiệt tình, trách nhiệm, gần gũi, chia sẻ với hội viên, phụ nữ.

+ Được hội viên, phụ nữ tin nhiệm.

+ Có khả năng vận động, thuyết phục quần chúng; được chi ủy chi bộ, ban thôn, tổ dân phố và hội viên giới thiệu.

2.3. Tiêu chuẩn của ủy viên Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt:

Ngoài tiêu chuẩn ủy viên Ban chấp hành, nhân sự tham gia Ban Thường vụ là những người tiêu biểu trong Ban chấp hành; đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch phải là người qua thực tiễn, có năng lực quản lý, lãnh đạo; có tư duy đổi mới, có khả năng tổng hợp; tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện các chủ trương của Ban chấp hành, Ban Thường vụ; còn đủ tuổi theo quy định và đủ sức khỏe để đảm đương nhiệm vụ.

Về trình độ:

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội LHPN cấp huyện và tương đương phải đạt trình độ chuyên môn: Đại học; trình độ lý luận chính trị: Trung cấp trở lên.

- Chủ tịch Hội LHPN cấp xã, thị trấn phải đạt trình độ học vấn tốt nghiệp phổ thông trung học; trình độ chuyên môn: Trung cấp; trình độ lý luận chính trị: Sơ cấp.

Đối với Chủ tịch Hội LHPN thuộc các xã vùng núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế đặc biệt khó khăn phải đạt trình độ tối thiểu là chuyên môn sơ cấp và đã qua bồi dưỡng về lý luận chính trị.

2.4. Cơ cấu ban chấp hành:

Đảm bảo hợp lý giữa các độ tuổi; là cán bộ chuyên trách và đại diện các ngành, đoàn thể để lãnh đạo toàn diện thực hiện nhiệm vụ chính trị ở mỗi cấp và tính chất liên hiệp của tổ chức Hội. Cơ cấu gồm:

- Cán bộ chuyên trách công tác Hội cấp huyện: Từ 70- 75%, cần đảm bảo cơ cấu cán bộ thuộc cơ quan chuyên trách cấp huyện (ít nhất 3 người) và cơ cấu cấp cơ sở, đủ mỗi cơ sở cơ cấu một ủy viên Ban chấp hành.

- Đối với cán bộ Hội cấp xã, phường, thị trấn: đảm bảo cơ cấu gồm Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Thường vụ (đối với những nơi có từ 09 ủy viên Ban chấp hành trở lên) và các Chi hội trưởng.

- Cơ cấu ngành và tiêu biểu:

+ Cấp huyện: Từ 25 - 30% (Đối với các huyện, thành phố có tỷ lệ phụ nữ có đạo cao cần chú ý cơ cấu chức sắc tôn giáo trong Ban chấp hành)

+ Cấp xã, phường thị trấn: Từ 15 - 20%.

2.5. Độ tuổi tham gia Ban chấp hành:

Đảm bảo 3 độ tuổi trong Ban chấp hành (dưới 30; từ 30 đến dưới 45; từ 45 tuổi trở lên), có tính kế thừa, phát triển.

- Đối với ủy viên là cán bộ chuyên trách Hội: ngoài chức danh Chủ tịch Hội được cơ cấu theo nhiệm kỳ cấp ủy viên, các vị trí chức danh còn lại không đủ thời gian công tác một nhiệm kỳ vẫn được tái cử cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

- Đối với ủy viên cơ cấu các ngành, đoàn thể: tuổi đảm bảo ít nhất 01 nhiệm kỳ nếu tham gia lần đầu hoặc 1/2 nhiệm kỳ nếu tái cử.

2.6. Số lượng Ban chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt:

- Số lượng Ủy viên Ban chấp hành: ở mỗi cấp do Đại hội cấp đó quyết định trên cơ sở số lượng đơn vị hành chính; số lượng cán bộ chuyên trách; mối quan hệ phối hợp với các ngành và tiêu biểu; yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong tình hình mới cần đảm bảo sự lãnh đạo của Ban chấp hành.

- Số lượng ủy viên Ban Thường vụ: do Ban chấp hành khóa mới quyết định nhưng không quá 1/3 so với tổng số ủy viên Ban chấp hành.

- Số lượng Phó Chủ tịch:

+ Cấp huyện: Tùy theo tình hình thực tế của địa phương nhưng ít nhất 02 Phó Chủ tịch.

+ Cấp xã, phường, thị trấn: ít nhất 01 Phó Chủ tịch.

3. Về đại biểu dự đại hội và việc bầu đại biểu dự đại hội cấp trên:

Đại biểu dự Đại hội do Ban chấp hành cấp triệu tập Đại hội quyết định. Tuy nhiên, Ban Thường vụ Hội LHPN huyện định hướng về số lượng đại biểu ở mỗi cấp tối thiểu như sau:

- Đại hội phụ nữ Cấp xã, thị trấn: tối thiểu 100 đại biểu. Đối với những cơ sở có số lượng hội viên dưới 100 hội viên thì tổ chức đại hội toàn thể hội viên (mời cả hội viên là đoàn viên công đoàn đang sinh sống, học tập, công tác tại cơ sở).

- Đại hội đại biểu Phụ nữ cấp huyện: tối thiểu 150 đại biểu.

4. Đại hội Đại biểu Phụ nữ Công an:

Được tiến hành trên cơ sở quy định của Điều lệ Hội; Kế hoạch của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội và chỉ đạo của Tổng cục Xây dựng lực lượng (Bộ Công an).

5. Đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động là đoàn viên công đoàn

Tổ chức Hội nghị nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động tiêu biểu là đoàn viên công đoàn tham gia góp ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội và bầu đại biểu dự Đại hội Đại biểu Phụ nữ các cấp theo sự chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ và Hướng dẫn nghiệp vụ của Ban Thường vụ Hội LHPN từng cấp đảm bảo sự tham gia đầy đủ, chất lượng đúng vai trò của lực lượng nòng cốt trong phong trào phụ nữ.

6. Công tác tuyên truyền Đại hội:

Chú trọng tuyên truyền trước, trong và sau Đại hội, cả chiều sâu và bề nổi tạo sự quan tâm của các cấp, các ngành và quần chúng nhân dân đối với Đại hội; cần phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng (*báo, đài phát thanh, truyền hình, website...*) để tuyên truyền.

7. Thời gian tổ chức Đại hội đại biểu Phụ nữ các cấp:

- *Đại hội cấp xã, thị trấn:* không quá 01 ngày, hoàn thành trong quý II năm 2016.

- *Đại hội cấp huyện:* không quá 02 ngày, hoàn thành trong Quý III năm 2016 (dự kiến tổ chức trong tháng 8/2016).

- *Đại hội điểm cấp xã, thị trấn:* chọn Hội LHPN thị trấn D'ran làm đại hội điểm; tiến hành trong quý I năm 2016 (dự kiến trong tháng 3/2016).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Hội LHPN huyện:

- Ban Thường vụ Hội LHPN huyện thường xuyên bám sát chỉ đạo, hướng dẫn công tác chuẩn bị Đại hội phụ nữ cấp cơ sở.

- Duyệt dự thảo báo cáo chính trị và Đề án nhân sự Đại hội cấp cơ sở sau khi có sự thống nhất của cấp ủy cơ sở.

- Trình, xin ý kiến cấp ủy cùng cấp trước khi báo cáo, xin ý kiến Hội cấp trên về báo cáo chính trị, Đề án nhân sự BCH, BTV, Chủ tịch, Phó Chủ tịch. Khi được cấp ủy cùng cấp và Hội cấp trên đồng ý mới tiến hành Đại hội.

- Lập dự trù kinh phí Đại hội theo kế hoạch.

2. Ban Thường vụ Hội LHPN các xã, thị trấn:

- Căn cứ Chỉ thị của Huyện ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Hội LHPN

huyện, Ban Thường vụ Hội LHPN các xã, thị trấn báo cáo cấp ủy và xây dựng kế hoạch chỉ đạo đơn vị chuẩn bị các nội dung tổ chức Đại hội đại biểu phụ nữ cấp mình; chỉ đạo tổ chức hội nghị chi hội phụ nữ đảm bảo nội dung, thời gian quy định. Đồng thời, trước khi tiến hành tổ chức Đại hội, cần rà soát lại thực lực hội viên, cán bộ Hội, củng cố bổ sung nhân sự chi, tổ hội.

- BCH Hội LHPN cơ sở chuẩn bị nội dung, nhân sự, tuyên truyền, lập dự trù kinh phí phục vụ đại hội. Huy động sự tham gia của các uỷ viên Ban chấp hành (chuyên trách và cơ cấu), lên kế hoạch thực hiện cụ thể, phát huy trí tuệ tập thể góp phần tích cực vào thành công của Đại hội

- Ban thường vụ phụ nữ cơ sở phải báo cáo (bằng văn bản) việc chuẩn bị báo cáo chính trị và Đề án nhân sự Đại hội phụ nữ cấp mình (gồm Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch) trình với cấp ủy cùng cấp trước khi báo cáo, xin ý kiến Hội cấp trên trực tiếp, khi được thông qua mới tiến hành Đại hội.

- Đối với Hội LHPN thị trấn D'ran, đơn vị được chọn tổ chức Đại hội điểm cấp cơ sở của huyện báo cáo với Đảng ủy và tiến hành Đại hội trong quý I năm 2016.

- Sau Đại hội, Ban chấp hành báo cáo kết quả Đại hội trình Ban thường vụ cấp trên xem xét, chuẩn y; xây dựng quy chế làm việc, báo cáo rút kinh nghiệm việc tổ chức Đại hội và xây dựng kế hoạch chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội.

Trên đây là kế hoạch tổ chức Đại hội đại biểu Phụ nữ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2016-2021 của BTV Hội LHPN huyện Đơn Dương, đề nghị Ban thường vụ Hội LHPN các xã, thị trấn triển khai thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc cần phản ánh về Ban thường vụ Hội LHPN huyện để kịp thời chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Hội LHPN tỉnh Lâm Đồng;
- BTC Hội LHPN tỉnh Lâm Đồng;
- Thường trực Huyện ủy, HĐND, UBND, UBMTTQVN huyện;
- Các CQTMGVHU, Văn phòng Huyện ủy và TTBDCT huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành và đoàn thể huyện;
- Các TCCSĐ ;
- Hội LHPN các xã, thị trấn;
- Hội phụ nữ công an huyện;
- Các đ/c UVBCH, UVBTV Hội LHPN huyện;
- Lưu VPHH.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Phan Thị Hoài Thanh